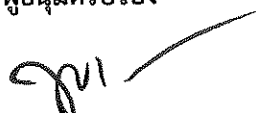


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : ขออนุมัติจัดประชุมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมในการทำงาน ให้แก่ กดี มีสุข และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านททุจริตศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม แก่ง ดี มีสุข และเครือข่ายอำเภอศรีนคร ๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ITA (หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา) <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"><i>กัญญา น้อยทิม</i></p> <p>นางสาวกัญญา น้อยทิม</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>นายพงศธร เหลือหลาย</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร</p> <p>วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;"><i>กัญญา น้อยทิม</i></p> <p>นางสาวกัญญา น้อยทิม</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอสรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐ โทร.๐-๕๕๖๕-๒๗๒๕
ที่ สท.๐๐๓๓.๙๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมในการทำงาน ให้แก่ ดิ มีสุข และโครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วยข้าพเจ้า นายจักรกฤษ กำรูป ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบงานโครงการ
พัฒนาบุคลากรให้แก่ ดิ มีสุข และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปี ๒๕๖๖ มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- จัดอบรมตามแผนโครงการที่ได้รับอนุมัติ แล้ว ดังนี้
 ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม แก่ ดิ มีสุข และเครือข่ายอำเภอสรีนคร
 ๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ITA
(หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา)

๑. โครงการที่ ๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด จำนวน ๑๕๒ คน

(ภายในหน่วยงาน ๑๒๕ คน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสรีนคร ๒๗ คน)

๑.๒ การจัดโครงการครั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๑.๒.๑ **กิจกรรมที่ ๑** ประชุมและอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๒ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรและค่าเดินทาง จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๐๐ บาท

๑.๒.๒ **กิจกรรมที่ ๒** อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงานและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย-

- ค่าป้ายไว้นิล เอกสารการอบรม และใบประกาศพร้อมกรอบ เป็นเงิน ๔,๗๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๗๕๐ บาท

๑.๒.๓ **กิจกรรมที่ ๓** อบรมจริยธรรมในการกาทำงาน และมุขิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ-

- ค่าป้ายไว้นิล เอกสารการอบรม และโล่รางวัลใบประกาศพร้อมกรอบ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๕๙,๘๕๐ บาท

๒/ขอจัดสถานที่...

๑.๒.๔ ขอจัดสถานที่ ภาวนาในหน่วยงาน (ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร)

๑.๒.๕ วันจัดกิจกรรมโครงการ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดยกิจกรรมครั้งนี้ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร เป็นเงิน ๕๙,๘๔๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ITA (หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา) ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕๒ คน

(ภายในหน่วยงาน ๑๒๕ คน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ๒๗ คน)

๒.๑ การจัดโครงการครั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๒.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาระบบธรรมภิบาลในหน่วยงาน (ITA) และผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมรับนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

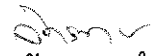
๒.๑.๓ ขอจัดสถานที่ ภาวนาในหน่วยงาน (ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร)

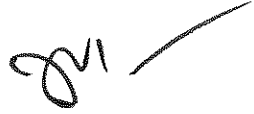
๒.๑.๔ วันจัดกิจกรรมโครงการ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดยกิจกรรมครั้งนี้ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร เป็นเงิน ๕๐,๘๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ได้แนบเอกสารประกอบการขออนุมัติมา

พร้อมนี้


(นายจักรกฤษ กำรูป)
ผู้จัดการทั่วไปชำนาญงาน


(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน ITA

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” - กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก - การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ITA โดย นายจักรกฤษ กำรูป

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒/๑๓๑๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๕๙,๘๕๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

ปัทสนรินทร์ เพ็ชรดี ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทสนรินทร์ เพ็ชรดี)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

[Signature] ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวบุษกร พงษ์ ญาณไธเกษม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

[Signature] ผู้ตรวจสอบ
(นางคนกวรรณ คณินธุ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

[Signature] ผู้ตรวจสอบ
(นางอินทิรา สิทธิหาญ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

[Signature] ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวทิพวรรณ ชำแท้)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

[Signature]
(นางเมตตา ลิ้มปวราลัย)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๑. รหัสโครงการ. H๘P๖๖๐๒๗

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๖

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรมนุษย์จัดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร และยิ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข แนวคิด “องค์กรแห่งความสุข หรือ Happy Workplace” เป็นอีกเครื่องมือที่องค์กรต่าง ๆ นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรแห่งความสุขนั้นประกอบด้วย ๑) คนทำงานมีความสุข Happy People ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ Happy Home ๓) ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork และเป้าหมายของการส่งเสริมให้คนทำงานมีความสุข Happy People คือบุคลากรสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ความสุขของตนเอง ความสุขของครอบครัว และความสุขขององค์กร สังคม

๔.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL)ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๕.กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ และกิจกรรมที่ ๓

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๒๕ คน
 - เจ้าหน้าที่ รพสต.และสสอ.ศรีนคร จำนวน ๒๗ คน
- รวม ๑๕๒ คน

๖.วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินการ

ขั้นดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) โดย จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุขิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ
ชั้นสรุปโครงการ
-สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ /

๘.สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย /

๙.งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFTY และ
อบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงานการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าถ่ายเอกสารการอบรม ๑๕๒คน*๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๔๐ บาท
 - ค่าป้ายไวเนิล เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าใบประกาศพร้อมกรอบ ๑๐ อัน ๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๙,๙๔๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุขิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๕๒คน*๑๐๐บาท*๑วัน เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าป้ายไวเนิล เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - โลรางวัลผู้เกษียณ ๕๐๐ บาท ๒ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำวีดีทัศน์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๙,๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๘๔๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้

(นางอินทิรา สิริหาญ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางอินทิรา สิริหาญ

นางอินทิรา สิริหาญ

๑๐. การติดตาม การประเมินผล

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กร
แห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ติดตามประเมินผลจากแบบประเมิน

HAPPINOMETERและอุบัติการณ์ของการเกิดผลไม่พึงประสงค์ในการทำงานจากทีม RM

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประเมินจากผลข้อ
ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ และ การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมูทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

ประเมินจากผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้เกษียณได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีปลอดภัยจากการให้บริการทางการแพทย์และมีผล
การประเมินองค์กรแห่งความสุข (HAPPYLOMETER) ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน

๒.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและ
สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓.บุคลากรมีพฤติกรรมบริการและแรงจูงใจในการทำงานที่ดี

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทีมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลศรีนคร

คณะกรรมการ HRD

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสุนทร จันทร์สุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสงกรานต์ ภูโถม)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปองพล วรปาด)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” - กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก - การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน (ต่อ) โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

๑.รหัสโครงการ H๘G๖๖๐๒๘

๒.ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส/ITA และติดตามประเมินผล พร้อมรับนิเทศ/ติดตามงาน

๓.หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเนิ่นนานการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุกที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและราชการส่วนภูมิภาคซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุขได้มี การขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมิน ในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์กรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ดังนี้ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การ ปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการ ประชาชนได้บริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป วัตถุประสงค์โครงการ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลศรีนครและเครือข่ายบริการสุขภาพของอำเภอศรีนครได้ดำเนินงานตามแผนงานและโครงการต่างๆตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้มีการประเมินผลการดำเนินงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยและหน่วยงานภายในหน่วยบริการสุขภาพที่ ๒ เป็นระยะตามกำหนดของหน่วยตรวจสอบผลการดำเนินงานต่างๆ เช่นการนิเทศติดตามงาน ผสมผสานซึ่งไตรมาสแรกได้มีการรณอบนโยบายให้กับทาง คปสอ.ศรีนครได้ดำเนินงานตามแผนงานต่างๆ และได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามช่วงเวลาต่างๆ และได้มีการลงตรวจหน้างานและได้มีการสุ่ม

ตรวจงานเพื่อดูความถูกต้องตามมาตรฐานการทำงานของทางกระทรวงซึ่งได้กำหนดไว้อย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานและเป็นการเยี่ยมให้กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตลอดเวลาในรอบปี

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร จึงได้จัดทำโครงการ โครงการ
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส/ITA และติดตามประเมินผล พร้อมรับนิเทศ/ติดตามงาน

๔.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขบรรลุตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ ๒ และนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๒. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
๓. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๔. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม และจริยธรรม วินัยข้าราชการ
๕. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักการมาภิบาลให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องว่างโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องทันเวลา ครบถ้วน และตรวจสอบได้

๕.กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรมที่ ๑. บุคลากรของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสาธารณสุข
อำเภอจำนวน ๑๕๒ คน
- กิจกรรมที่ ๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาล จำนวน ๑๐ คน
- กิจกรรมที่ ๓. บุคลากรของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสาธารณสุข
อำเภอจำนวน ๖๒ คน
- กิจกรรมที่ ๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๓ ครั้ง
- กิจกรรมที่ ๕. บุคลากรของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสาธารณสุข
อำเภอจำนวน ๖๒ คน

๖.วิธีดำเนินงาน

- ขั้นเตรียมการ
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
 ๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ขั้นดำเนินการ
๑. อบรมพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน(ITA)
 ๒. นิเทศงานด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุ ออกตรวจสอบภายในรพ.สต. ในเครือข่าย
- กิจกรรมที่ ๓. ประชุมรับการนิเทศงาน จาก สสจ.สุโขทัย

กิจกรรมที่ ๔ รับการนิเทศน์งานจากงาน สสจ.สุโขทัยติดตามงานตามภารกิจนอกรอบ
กิจกรรมที่ ๕ ประชุมรับการนิเทศติดตามงานจากเขตสุขภาพที่ ๒
ขั้นสรุปโครงการ
สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร
รพ.สต.ทั้ง ๔ แห่งในอำเภอศรีนคร

๙.งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๕๐,๘๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน(ITA)

-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างจำนวน ๑๕๒ คนX ๑๐๐ บาทX ๑ วัน เป็นเงิน
๑๕,๒๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ นิเทศงานด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุ รพ.สต.

-ค่าเบี้ยเลี้ยงในการออกตรวจสอบภายในวันละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๐ คน x ๔ วัน
เป็นเงินจำนวน ๔,๘๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมรับการนิเทศงาน จาก สสจ.สุโขทัย

-อาหารกลางวันและอาหารว่าง ประชุมรับการนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน สสจ.สุโขทัย
จำนวน ๖๒ คน * ๑๐๐ บาท * ๒ วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ รับการนิเทศน์งานจากงาน สสจ.สุโขทัยติดตามงานตามภารกิจนอกรอบ

-อาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๒๐คน* ๑๐๐ บาท*๓วันเป็นเงิน๖,๐๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมรับการนิเทศติดตามงานจากเขตสุขภาพที่ ๒

-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างประชุมรับการนิเทศติดตามงาน
จำนวน ๖๒คน*๑๐๐ บาท*๒วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๘๐๐.๐๐ บาท(ห้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ - ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(นางภัทราวดี โตอ่อนเพ็ชร)

๑๐.การติดตามประเมินผล

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑.ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของเขตสุขภาพและของจังหวัดสุโขทัยได้ครบทุกตัวชี้วัด

๒.ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขได้ครบทุกตัวชี้วัด

๓.ร้อยละของหน่วยงานผ่านตัวชี้วัด ITA

๔.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายปฏิบัติงานการเงินบัญชีพัสดุได้อย่างถูกต้อง

ทันเวลาโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขบรรลุตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ ๒ และนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๓. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
๕. บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครทำงานอย่างมีความสุข
๖. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้ทราบถึงปัญหาสาธารณสุขและวิธีแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างถูกต้อง
๗. ได้มีการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขอย่างถูกต้อง
๘. บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางดวงเดือน ศรีพิบูลย์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายจักรกฤษ กำรูป)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปองพล วรปานิ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลศรีนครและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอศรีนคร ประจำปีงบประมาณ 2566 ไตรมาส 1-2

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	งบที่ใช้ไป	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๑. Prevention Protection & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)					
H๘PP๖๖๐๐๑	โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	๑,๓๕๐.๐๐		๑,๓๕๐.๐๐		บุญรอด/ยุวดี
H๘PP๖๖๐๐๒	โครงการส่งเสริมภาวะโภชนาการสูงที่สุดในเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี	๒,๕๐๐.๐๐		๒,๕๐๐.๐๐		บุญรอด/ยุวดี
H๘PP๖๖๐๐๓	โครงการเด็กศรีนครปลอดภัยไม่เจมน้ำ	๙,๐๐๐.๐๐		๙,๐๐๐.๐๐		สุภัทรา
D๘PP๖๖๐๐๔	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๑๐๐๐๐		๑๐,๐๐๐.๐๐		จิตรา
H๘PP๖๖๐๐๕	โครงการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	๒๓,๐๓๕.๐๐		๒๓,๐๓๕.๐๐		ภัทสร
H๘PP๖๖๐๐๖	โครงการปรับเปลี่ยนคุณภาพชีวิตใหม่ศรีนครไร้โรคติดต่อ	๒๐,๒๕๔.๑๐		๒๐,๒๕๔.๑๐		ชัญญาภรณ์
H๘PP๖๖๐๐๗	โครงการการป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออก โดยชุมชนมีส่วนร่วม ปี ๒๕๖๖	๗,๒๐๐.๐๐		๗,๒๐๐.๐๐		จิตรา/สุเมธรา
H๘PP๖๖๐๐๘	โครงการนวัตกรรมป้องกันโรคใช้เลือดออก	๙,๐๐๐.๐๐		๙,๐๐๐.๐๐		สุภัทรา
H๘PP๖๖๐๐๙	โครงการวิจัยช่วยไล่ รุ้หาพันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ไม่ให้ถึงก่อนวัยอันควร	๖,๐๐๐.๐๐		๖,๐๐๐.๐๐		กัญญาภรณ์
H๘PP๖๖๐๑๐	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	๕,๐๐๐.๐๐		๕,๐๐๐.๐๐		จิตรา/จินตนา
H๘PP๖๖๐๑๑	กิจกรรมบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างความปลอดภัยให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและสถานประกอบการ	๑๑,๒๕๐.๐๐		๑๑,๒๕๐.๐๐		ภัทสร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	งบที่ใช้ไป	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
H๘PP๖๖๐๑๒	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	๑๔,๑๐๕.๐๐		๑๔,๑๐๕.๐๐		พิชญาดา/
H๘PP๖๖๐๑๓	โครงการเสริมตราสะอาดผู้บริโภคปลอดภัย	๓,๔๐๐.๐๐		๓,๔๐๐.๐๐		พิชญาดา/
H๘PP๖๖๐๑๔	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมสร้างความปลอดภัยและเอื้อต่อการมีสุขภาพดี บูรณาการระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Green and Clean Hospital Challenge)	๖๐,๗๐๐.๐๐		๖๐,๗๐๐.๐๐		ภัคสร
H๘PP๖๖๐๑๕	โครงการพัฒนาโครงการสร้างอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยเอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๑๓๖,๒๒๕.๐๐		๑๓๖,๒๒๕.๐๐		ภัคสร
H๘S๖๖๐๑๖	๒. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ สร้างความรอบรู้โรคและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	๗,๖๐๐.๐๐		๗,๖๐๐.๐๐		จิตรา/ชัยฎาภรณ์
H๘S๖๖๐๑๗	โครงการพัฒนาคุณภาพรพ.สต.ติดตามและยกระดับคุณภาพรพ.สต.ติดตามเป็นรพ.สต.นำร่องรูปแบบรพ.สต.ชั้นนำของประเทศไทย ๗ Excellence	๘,๔๐๐.๐๐		๘,๔๐๐.๐๐		จิตรา/ทีมพี่เลี้ยงติดตาม
H๘S๖๖๐๑๘	โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	๑,๓๕๐.๐๐		๑,๓๕๐.๐๐		จินตนา/ทีมPCT
H๘S๖๖๐๑๙	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑๕,๐๐๐.๐๐		๑๕,๐๐๐.๐๐		เกษรา/ทีมNCD
H๘S๖๖๐๒๐	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคฉี่หนูอำเภอศรีนคร	๑๐๐,๐๔๐.๐๐		๑๐๐,๐๔๐.๐๐		ทีมควบคุมโรค
H๘S๖๖๐๒๑	โครงการป้องกันภาวะทุพโภชนาการในผู้ป่วยวัยโรคต่ำกับศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	๑๒,๐๐๐.๐๐		๑๒,๐๐๐.๐๐		
H๘S๖๖๐๒๒	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	๒๖,๕๒๐.๐๐		๒๖,๕๒๐.๐๐		สายรุ้ง

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	งบที่ใช้ไป	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
H๔S๖๖๐๒๓	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคเขตร้อน	๑๒,๓๗๐.๐๐		๑๒,๓๗๐.๐๐		มินา/ชัยฎาภรณ์
H๔S๖๖๐๒๔	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจักษุ	๕,๐๔๐.๐๐		๕,๐๔๐.๐๐		มินา/ชัยฎาภรณ์
H๔S๖๖๐๒๕	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	๑๔๐,๐๐๐.๐๐		๑๔๐,๐๐๐.๐๐		พัชรี
H๔S๖๖๐๒๖	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการแพทย์ฉุกเฉิน	๒๐,๕๐๐.๐๐		๒๐,๕๐๐.๐๐		จินตนา
	๓. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)			-		
H๔S๖๖๐๒๗	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งทันสมัย	๕๘,๘๕๐.๐๐	๑๘,๙๕๐	๓๙,๙๐๐.๐๐		สงกรานต์/สุนทร
	๔. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)			-		
H๔S๖๖๐๒๘	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) และติดตามประเมินผลรับมีมติติดตามงาน	๕๐,๘๐๐.๐๐		๕๐,๘๐๐.๐๐		จักรกฤษ/ดวงเดือน
H๔S๖๖๐๒๙	โครงการพัฒนากองคัดกรองคุณภาพ รพ.ศรีนคร ปี ๒๕๖๖	๑๘๒,๑๕๘.๐๐		๑๘๒,๑๕๘.๐๐		กฤติยา
H๔S๖๖๐๓๐	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร	๒๘,๔๔๐.๐๐		๒๘,๔๔๐.๐๐		สมบัติ/ไพรัตน์
H๔S๖๖๐๓๑	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพ ศูนย์ดิจิทัล โรงพยาบาลศรีนคร	๙๙๙,๐๐๐.๐๐		๙๙๙,๐๐๐.๐๐		ไพรัตน์/กิตติกร
H๔S๖๖๐๓๒	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	๑๗,๘๐๐.๐๐		๑๗,๘๐๐.๐๐		วันเพ็ญ/วิชนี
H๔S๖๖๐๓๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนประจำปีแบบมีส่วนร่วม ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๒๐๐	๖๐๐๐	๑๔,๒๐๐.๐๐	ประชุมจัดทำแผน ๑ วัน	วิชนี
	รวมงบประมาณ	๒,๐๒๖,๐๗๗.๑๐	๒๕,๙๕๐.๐๐	๒,๐๐๐,๑๒๗.๑๐		-